

スズヤス栃木支店

「ワーク・ライフ・バランス推進事業者」認定取得

メタルワ
ミが評価された。

ングループ
同社では2023年
の Coil セ
度 に「働き方改革委員

ンターであ
会」を設置し、各拠点
る スズヤス
から委員を選出、人事

(本社・東京
や福利厚生制度の改善
都中央区、
や、全社員が安心して

社長・谷宏
働ける職場づくりを目
樹氏)の栃
的とした各種施策を推

木支店(栃
進している。本社およ
木県小山
び各支店では、それぞ

市)が、こ
れが所属する地方自治
のたび小山
体から複数の地域認定

市より「ワ
を取得しており、経済
ーク・ライ
産業省が選定する「健

フ・ balan
康経営優良法人202
5 (ネクストブライト

ス推進事業者」として
1000)」にも認定
認定を受けた。社員の
された。

健康管理や職場環境の
25年度からは完全週
職場づくりへの取り組
休二日制を導入。新入

社員の配属に関して

も、本人の希望を可能
な限り尊重する制度を

導入するなど、柔軟な
人事運用を進めてい

る。
谷社長は「各種認定

の取得が採用活動にお
ける応募者の増加や採

用実績の向上につなが
っている」と述べてお

り、働き方改革への対
応に加え、地域貢献活

動にも積極的に取り組
んでいる。本社所在の

東京都中央区が主催す
る清掃活動「まちかど

クリーンデー」には、
同社役員・社員が参加

し、毎月第二火曜日に
清掃を実施している。

